



#6 MONDIAL

Executive Education
Financial Times, 2022



FORMAT

Rythme:

2 à 3 jours tous les 15 jours
ou 2 jours tous les 15 jours

Rentrées:

novembre ou février



LIEU

ESSEC Executive Education
CNIT - Paris La Défense



CONTACT

Aline Catoire

Consultante formation
aline.catoire@essec.edu
+33 (0)1 46 92 49 11

Aline Scouarnec,
Intervenante
ESSEC en RH

**Hugues Bouthinon
Dumas,**

Professeur ESSEC
et Magistrat en Droit

**Cabinet
Verniole avocats**
Intervenant ESSEC
en Droit du travail

EXECUTIVE CERTIFICATE EN RESSOURCES HUMAINES

Porté par la volonté de former une nouvelle génération de leaders responsables et influents, l'ESSEC forme les managers et dirigeants aux grands enjeux des ressources humaines. Une formation pour les professionnels souhaitant développer leurs compétences et actualiser leurs connaissances autour de la construction et du déploiement d'un plan stratégique de transformation RH.

CHOISISSEZ VOTRE PARCOURS :

1 - Parcours certifiant : L'Executive Certificate en Ressources Humaines

- 18 jours
- Certificat ESSEC : ce programme permet de valider le bloc 6 : Piloter et mesurer la performance, le bloc 7 : Manager des équipes en situation complexe et le bloc 4 : Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels visés au sein de l'entreprise du titre RNCP 36418
- **Cet Executive Certificat est capitalisable dans le cadre du parcours diplômant Executive Master in Management - Gestion des Organisations**, titre visé Bac+5 par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, inscrit au RNCP niveau 7
- Networking avec les participants de l'Executive Master in Management - Gestion des Organisations (MGO)
- Processus d'admission : pré-requis, dossier de candidature, entretien

2- Parcours diplômant : L'Executive Master in Management - Gestion des Organisations, option Ressources Humaines (MGO)

- 46 jours
- Diplôme ESSEC, visé BAC +5 par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche avec certification professionnelle de niveau 7 (RNCP)
- 4 étapes : tronc commun, executive certificate RH, module électif et thèse professionnelle.
- Tronc commun sur le management et la vision 360° des organisations
- Personnalisation du cursus avec un choix d'électifs sur site ou en ligne
- Thèse professionnelle pour appliquer les compétences acquises et endosser le rôle de consultant pour son organisation
- Une pédagogie innovante organisée en flipped learning qui place le participant au centre de ses apprentissages
- Accès au réseau d'une grande école et des 71 000 membres d'ESSEC Alumni
- Processus d'admission : pré-requis, dossier de candidature, entretien, test

TRONC COMMUN	EXECUTIVE CERTIFICATE EN RESSOURCES HUMAINES	MODULE ÉLECTIF	MÉTHODOLOGIE DE THÈSE PROFESSIONNELLE (3 jours) à réaliser dans les 6 mois suivant la fin de formation
19 jours	18 jours	6 jours	

1 - OPTEZ POUR LE PARCOURS CERTIFIANT

L' Executive Certificate en Ressources Humaines

- 18 jours
- Prix de la formation : 11 900 € HT*
- * Tarif Early Bird : nous consulter



LES OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE DE CE CERTIFICAT SONT DE :

- **Revisiter** l'importance des pratiques RH au sein des organisations
- **Ancrer** le sujet RH au sein de l'environnement de l'organisation notamment social et sociétal - (RSE)
- **Élaborer** sa stratégie RH en tenant compte de l'évolution des organisations
- **Acquérir** ou approfondir ses compétences sur les nouveaux enjeux des grandes activités RH : recruter, former, gérer les talents, engager et motiver les collaborateurs, organiser le travail, organiser l'excellence opérationnelle des services RH, digitaliser les pratiques, prendre soin des collaborateurs.
- **Acquérir ou approfondir** ses compétences en dialogue social et sociétal sur fond de nouveaux risques juridiques et compliance réglementaire, en intégrant aussi les enjeux sociétaux.



PUBLIC CONCERNÉ :

Ce module s'adresse à des managers de la fonction RH, souhaitant **prendre de la hauteur sur leur expertise** en vue d'une trajectoire vers une Direction RH, également à des managers d'autres fonctions, souhaitant **acquérir des compétences de pratiques RH**. Il s'adresse enfin aussi aux chefs d'entreprises de TPE ou startups qui peuvent avoir à résoudre des questions RH, et viennent chercher des premières réponses pratiques.



DISPOSITIFS PÉDAGOGIQUES :

Les connaissances et compétences acquises sont mises en pratique immédiatement au travers **d'un cas Fil Rouge** repris dans les 3 modules, demandant des livrables intermédiaires.

Cet Executive certificat correspond aux attentes d'innovations en matière RH et s'inscrit dans la dynamique des transformations RH que les organisations (entreprises, administrations et associations) vont devoir déployer pour être en phase avec les transformations de l'ensemble de l'écosystème et des business models.



LE CERTIFICAT SE DÉCOMPOSE EN TROIS MODULES :

- **MODULE 1 : CONSTRUIRE UNE STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH**
 - Construire et piloter un plan stratégique de transformation RH
 - Accompagner le déploiement du plan stratégique de transformation
 - Anticiper les transformations métiers et compétences
 - Intégrer les nouvelles formes d'organisation du travail
 - Accélérer la transformation digitale RH et présenter son projet de transformation RH
- **MODULE 2 : DÉPLOYER LA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH DE MANIÈRE OPÉRATIONNELLE**
 - Mettre en place des pratiques RH innovantes et durables
 - Gérer le recrutement et développer la marque employeur
 - Développer des pratiques digitales innovantes et améliorer l'expérience candidat/collaborateur
 - Accompagner la construction des trajectoires professionnelles et les mobilités à l'international
 - Construire des politiques de rémunérations adaptées
 - Améliorer l'excellence opérationnelle des processus RH et présenter un plan d'actions RH opérationnel
- **MODULE 3 : LE CADRE JURIDIQUE AU SERVICE DU DIALOGUE SOCIAL**
 - Le cadre juridique de la relation de travail : de l'embauche, à l'exécution et modification du contrat, jusqu'à la rupture du contrat de travail
 - Les relations sociales à travers le risque pénal
 - Mener des négociations collectives et individuelles
 - Construire un dialogue social adapté et gouvernance partenariale
 - Pitcher sa politique de dialogue social et sociétal



2 - ... OU POUR LE PARCOURS DIPLÔMANT

Executive Master in Management - Gestion des Organisations, option Ressources Humaines (MGO)

- 46 jours
- Diplôme ESSEC, visé Bac + 5 par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche - Titre RNCP de niveau 7
- Prix de la formation : nous consulter